

株式会社ワニナルのスコア

@2022年度

サマリ

総合評価は 45.0 ポイントと、業界平均（55.9 ポイント）を 10.9 ポイント下回る。

*比較企業の対象業界は「ヘルスケア機器・サービス>ヘルスケア・プロバイダー/ヘルスケア・サービス」業界。

- 「水」が課題となっている可能性がある
- SDGsインパクトスコアは50.6ポイント（業界平均60.0ポイント）

ESGリスクスコア

総合評価

45.0 ポイント 業界平均
55.9 ポイント

業界平均（55.9 ポイント）を 10.9 ポイント下回る。

E 環境 **46.6** ポイント 業界平均
52.9 ポイント

S 社会 **42.6** ポイント 業界平均
50.5 ポイント

G ガバナンス **45.9** ポイント 業界平均
59.6 ポイント

SDGsインパクトスコア

50.6 ポイント 業界平均
60.0 ポイント

業界平均（60.0 ポイント）を 9.4 ポイント下回る。

ESGリスクスコア

総合評価

45.0 ポイント

業界平均
55.9 ポイント

業界平均（55.9ポイント）を10.9ポイント下回る。

45.0

0

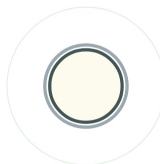
100

▲ 業界平均 55.9

E 環境

46.6 ポイント

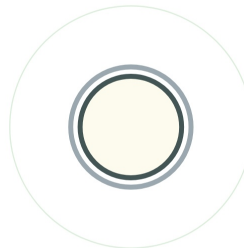
業界平均
52.9 ポイント



S 社会

42.6 ポイント

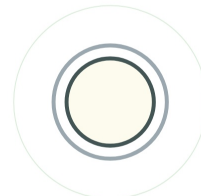
業界平均
50.5 ポイント



G ガバナンス

45.9 ポイント

業界平均
59.6 ポイント



業界平均 52.9ポイントより 6.3ポイント低い。 業界平均 50.5ポイントより 7.9ポイント低い。 業界平均 59.6ポイントより 13.7ポイント低い。

環境においては「環境管理」が強みだが、「水」が課題。 社会においては「エシカルな経済成長」が強みだが、「コミュニティ/社会資本」が課題。 ガバナンスにおいては「腐敗防止」が強みだが、「取締役会」が課題。

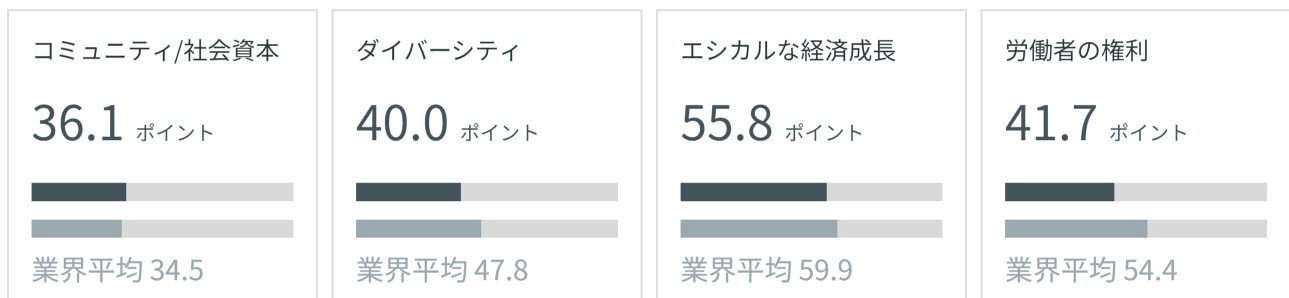
強み・弱み

弱み	平均	強み
水	気候変動 環境管理 エネルギー 廃棄物 大気 コミュニティ/社会資本 ダイバーシティ エシカルな経済成長 労働者の権利 取締役会 腐敗防止 リスク管理	

E 環境



S 社会



G ガバナンス



SDGsインパクトスコア

50.6 ポイント 業界平均 60.0 ポイント

SDGsインパクトスコアは50.6ポイント(業界平均60.0ポイント)を9.4ポイント下回る。

強みは「14.海の豊かさを守ろう」。

一方、課題は「1.貧困をなくそう」。

強み・弱み

弱み	平均	強み
貧困をなくそう	飢餓をゼロに すべての人に健康と福祉を 質の高い教育をみんなに ジェンダー平等を実現しよう 安全な水とトイレを世界中に エネルギーをみんなにそしてクリーンに 働きがいも経済成長も 産業と技術革新の基盤をつくろう 人や国の不平等をなくそう 住み続けられるまちづくりを つくる責任つかう責任 気候変動に具体的な対策を 緑の豊かさも守ろう 平和と公正をすべての人に パートナーシップで目標を達成しよう	海の豊かさを守ろう

1 貧困をなくそう

28.3 ポイント

業界平均 42.5

2 飢餓をゼロに

30.4 ポイント

業界平均 35.0

3 すべての人に健康と福祉を

57.6 ポイント

業界平均 63.9

4 質の高い教育をみんなに

37.4 ポイント

業界平均 38.8

5 ジェンダー平等を実現しよう

45.9 ポイント

業界平均 50.9

6 安全な水とトイレを世界中に

58.0 ポイント

業界平均 80.9

7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに

50.0 ポイント

業界平均 72.8

8 働きがいも経済成長も

48.0 ポイント

業界平均 43.5

9 産業と技術革新の基盤をつくろう

61.4 ポイント

業界平均 63.4

10 人や国の不平等をなくそう

44.0 ポイント

業界平均 42.3

11 住み続けられるまちづくりを

58.4 ポイント

業界平均 72.0

12 つくる責任つかう責任

59.3 ポイント

業界平均 69.0

13 気候変動に具体的な対策を

53.8 ポイント

業界平均 81.4

14 海の豊かさを守ろう

72.9 ポイント

業界平均 86.7

15 緑の豊かさを守ろう

67.2 ポイント

業界平均 85.1

16 平和と公正をすべての人に

53.4 ポイント

業界平均 56.5

17 パートナーシップで目標を達成しよう

34.4 ポイント

業界平均 34.4